

Представитель работодателя:

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.

От представителей работников:

Председатель профкома

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

принятому на 2020-2023 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 05.02.2020 №085-3

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР
« ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 228 «ГОЛУБКА»**

В коллективный договор (регистрационный № 085-З от 05.02.2020) вносятся следующие дополнения:

№ п\п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П.2.5.5	<p>С 01.01.2020 все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде. При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки.</p> <p>Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от сотрудника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения.</p> <p>Начиная с 01.01.2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут.</p> <p>Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении (Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ (о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и установлении переходных положения на период введения «электронных трудовых книжек») и Федеральный закон от 16.12.2019 N 436-ФЗ (о</p>	

		внесении изменения в закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).	
1	П.8.2.9	Председателю первичной профсоюзной организации производить ежемесячные выплаты за счет средств работодателя в размере 4000,00 рублей за вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (ст.377 ч.7 ТК РФ, Отраслевое соглашение на 2019-2021 годы. Заключенного между департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар и Краснодарской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ).	